


**Ipotesi di lavoro per la
revisione dei ruoli della Polizia di Stato**

- 
1. Finalità
 2. Riepilogo degli interventi
 3. Interventi per ogni ruolo
 4. Contenuto dell'articolato
 5. Possibile ampliamento degli interventi

Finalità dell'intervento

- Migliorare la funzionalità attraverso la modernizzazione e la definizione di un organico ed efficace modello che assicuri il **potenziamento delle funzioni**, anche in relazione alla nuova definizione dei comparti di specialità ed all'articolazione dei presidi di polizia sul territorio
- Disporre di operatori sempre più preparati grazie allo sviluppo di una "**carriera aperta dalla base**", in relazione al titolo di studio posseduto, a quello superiore successivamente conseguito e alla preparazione e professionalità acquisite per accedere ai ruoli superiori.
- Superare una "precarietà" ordinamentale derivante:
 - dal notevole aumento dell'età media del personale, tra cui, in particolare, di quella dei funzionari direttivi del ruolo dei commissari
 - dalla mancata istituzione del ruolo direttivo speciale
 - dalla mancata approvazione delle norme per il riordinamento della dirigenza dei funzionari del ruolo dei commissari della Polizia di Stato nelle more del riconoscimento dirigenziale delle funzioni svolte dai predetti funzionari

Riepilogo degli interventi

Interventi comuni a tutti i ruoli

- **Rideterminazione della dotazione organica complessiva** attraverso la “fotografia” al 28 agosto 2015:
- **Aumento delle dotazioni organiche di determinati ruoli** in relazione alle specifiche esigenze di funzionalità delle diverse Forze di polizia (*ad esempio per disporre di un maggior numero di ufficiali di polizia giudiziaria e di ufficiali di pubblica sicurezza*)
- **Aggiornamento e valorizzazione delle funzioni del personale con una determinata anzianità nella qualifica apicale** dei ruoli degli agenti e assistenti, dei sovrintendenti e degli ispettori

Riepilogo degli interventi

Interventi per il ruolo degli Assistenti ed Agenti

- **Modalità semplificate per l'accesso degli assistenti capo al ruolo dei sovrintendenti e ruolo corrispondenti, analoghe a quelle che sarebbero state adottate in caso di unificazione dei due ruoli di base di agenti e assistenti e di sovrintendenti (e ruoli corrispondenti)**
- **Integrazione e valorizzazione delle funzioni per gli assistenti capo con almeno 12 anni di anzianità nella qualifica, con attribuzione agli stessi della denominazione di "sostituto sovrintendente"**
- **Consequente assegno di responsabilità agli stessi assistenti capo**

Riepilogo degli interventi

Interventi per il ruolo dei Sovrintendenti

- **Ampliamento dei meccanismi (riserve di posti) che consentono al personale del ruolo dei sovrintendenti l'accesso, con concorso interno, al ruolo degli ispettori (e ruoli corrispondenti)**
- **Integrazione e valorizzazione delle funzioni per i Sovrintendenti capo con almeno 4 anni di anzianità nella qualifica, con attribuzione agli stessi, della denominazione di "sostituto ispettore")**
- **Consequente assegno di responsabilità agli stessi Sovrintendenti capo**

Riepilogo degli interventi

Interventi per il ruolo degli Ispettori

- **Eliminazione del limite della dotazione organica e del concorso interno per l'accesso velocizzato degli ispettori capo alla qualifica di ispettore superiore (e gradi corrispondenti)**
- **Trasformazione della denominazione di sostituto commissario in qualifica apicale, con accesso "a ruolo chiuso" con almeno 10 anni di anzianità nella qualifica di ispettore superiore (invece dei 15 previsti attualmente a regime).**
- **Integrazione e valorizzazione delle funzioni per i sostituti commissari con almeno 4 anni, con attribuzione agli stessi della denominazione di "primo sostituto commissario".**
- **Consequente assegno di responsabilità ai sostituti commissari**

Riepilogo degli interventi

Interventi per il ruolo dei Direttivi

- **Soppressione degli attuali ruoli speciali** delle Forze di polizia (salvo il mantenimento di quelli ad esaurimento nei Corpi militari) e **istituzione di nuovi ruoli o posizioni direttive** con accesso dall'interno e dall'esterno con laurea triennale, ovvero dall'Accademia e dall'interno con laurea triennale o specialistica
- **Mantenimento del trattamento dei 13/15 e dei 23/25 anni**

Riepilogo degli interventi

Interventi per il ruolo dei Dirigenti

- **Ampliamento del riconoscimento dirigenziale delle funzioni della qualifica o delle qualifiche direttive apicali, attraverso l'introduzione di una nuova qualifica dirigenziale alla quale si accede in possesso della laurea specialistica.**
- **Consequente adeguamento dei trattamenti economici, con l'attribuzione di una indennità perequativa al personale che accede alla nuova qualifica dirigenziale, con l'assorbimento dell'assegno di valorizzazione dirigenziale.**

Riepilogo degli interventi

Interventi per il ruolo tecnico-scientifico

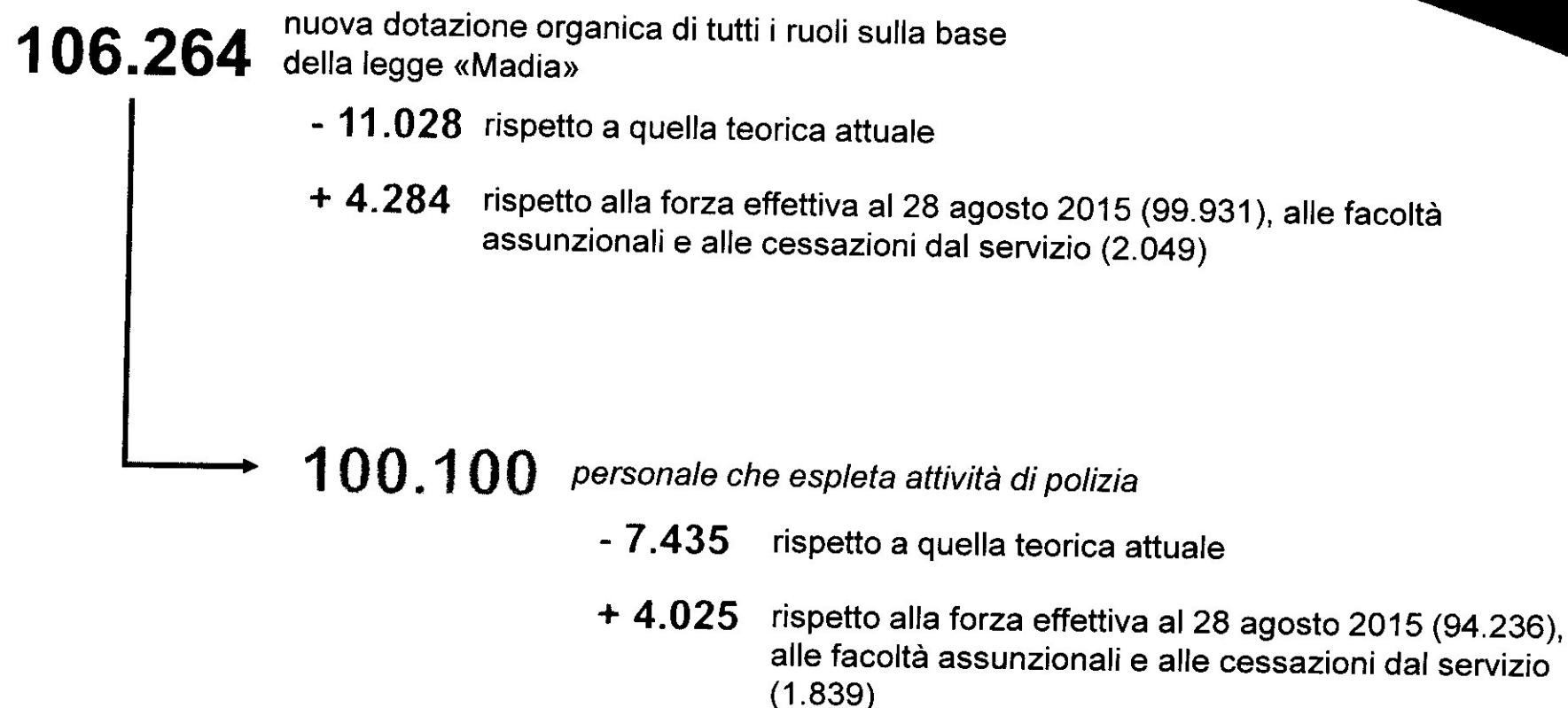
Corrispondente e speculare intervento per i ruoli tecnico-scientifici e dei sanitari, attraverso, in particolare:

- Riduzione degli organici dei ruoli di base (agenti tecnici e sovrintendenti tecnici)
- Drastica riduzione di settori e profili in ogni ruolo per rendere più funzionale il ruolo tecnico
- Valorizzazione del ruolo dei periti (ispettori tecnici) anche attraverso un incremento del numero degli attuali effettivi
- Valorizzazione del titolo di studio per gli infermieri professionali (ed analoghi profili sanitari e psicosociali, attraverso la previsione del loro accesso al ruolo direttivo)

Ipotesi di lavoro di revisione dei ruoli

Contenuti dell'articolato

Ipotesi lavoro rideterminazione della dotazione organica complessiva dei ruoli della Polizia di Stato (stima)



Ipotesi di lavoro di revisione dei ruoli

Contenuti dell'articolato

Ruolo agenti e assistenti

- **Accesso alla prima qualifica del ruolo iniziale con il possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado**
- **Valorizzazione degli assistenti capo con una minima anzianità di servizio nella qualifica, con l'integrazione di funzioni connesse a quelle svolte dal personale del ruolo dei sovrintendenti, in qualità di diretti collaboratori e sostituti di questi ultimi, nonché con l'attribuzione della denominazione di "sostituto sovrintendente" e di un assegno di responsabilità**
- **Accelerazione dell'accesso degli assistenti capo al ruolo dei sovrintendenti (circa 26.000 in cinque anni e la totalità degli attuali 43.000 circa in dieci)**

Ipotesi di lavoro di revisione dei ruoli

Contenuti dell'articolato

Ruolo dei sovrintendenti

- **Graduale aumento della dotazione organica** di circa 4.000 unità (da 20.000 a 24.000).
- **Modalità semplificate per l'accesso al ruolo**, sostanzialmente analoghe a quelle previste in caso di unificazione del ruolo degli agenti e assistenti con quello dei sovrintendenti.
- **Accesso alla prima qualifica del ruolo attraverso selettive procedure per titoli**, a domanda, nell'ambito dei posti disponibili (per gli assistenti capo) e **concorso per titoli ed esame con verifica mediante procedure telematiche** (per il personale più giovane), previo superamento di un corso di formazione professionale non inferiore a un mese.
- **Integrazione delle funzioni per i sovrintendenti capo con una determinata anzianità nella qualifica** e attribuzione agli stessi della denominazione di "sostituto ispettore" e di un assegno di responsabilità.

Ipotesi di lavoro di revisione dei ruoli

Contenuti dell'articolato

Articolo Ispettori

- **Rideterminazione** in 21.000 unità della dotazione organica complessiva (rispetto a 23.664).
- **Accesso agevolato alla qualifica di ispettore superiore** con l'eliminazione della relativa dotazione organica e del concorso interno per esami. Introduzione della nuova qualifica apicale di sostituto commissario alla quale si accede nell'ambito della relativa dotazione organica.
- **Integrazione delle funzioni per i sostituti commissari con una determinata anzianità nella qualifica** e attribuzione agli stessi della denominazione di “primo sostituto commissario” e di un assegno di responsabilità.

Ipotesi di lavoro di revisione dei ruoli

Contenuti dell'articolato

- **Rideterminazione** in 4.500 unità della dotazione organica complessiva (rispetto a 4.211).
- **Articolazione della carriera in un ruolo unico dei funzionari e in un ruolo direttivo** in relazione alle diverse modalità di accesso, attraverso la contestuale soppressione del ruolo dei commissari e del ruolo direttivo speciale (mai istituito).
- **Al ruolo unico dei funzionari** si accede mediante concorso pubblico per titoli ed esami, in possesso della laurea specialistica, con riserva di posti per la qualifica apicale del ruolo direttivo e altra riserva per il restante personale, previo superamento di un corso di formazione biennale con il conseguimento del master universitario di secondo livello e di un periodo di tirocinio operativo con verifica finale.
- **Al ruolo direttivo** si accede mediante concorso pubblico (per disporre anche di funzionari giovani) e concorso interno (per valorizzare le risorse interne e con riserva di posti per la qualifica apicale del ruolo degli ispettori), previo possesso della laurea triennale, entrambi per titoli ed esami, nonché superamento di un corso di formazione non inferiore a diciotto mesi, finalizzato anche all'acquisizione di crediti formativi per il conseguimento della laurea specialistica, che consente poi di partecipare al concorso per l'accesso al ruolo dei dirigenti, nell'ambito dell'apposita riserva di posti.

Ipotesi di lavoro di revisione dei ruoli

Contenuti dell'articolato

1. *Assegnazione di responsabilità*

- **Assegno di responsabilità**

per le qualifiche apicali degli **assistenti capo**, dei **sovrintendenti capo** e dei **sostituti commissari**).

- **Indennità perequativa**

per il **personale direttivo** (Vice Questore Aggiunto con una determinata anzianità nella qualifica) che accede alla nuova prima qualifica dirigenziale di Vice Questore

Ipotesi di lavoro di revisione dei ruoli

Contenuti dell'articolato

- **Graduale e rapida copertura delle dotazioni organiche dei sovrintendenti e degli ispettori**, attraverso concorsi straordinari (circa 7.000/8.000 vice sovrintendenti e circa 3.000/4.000 vice ispettori)
- **Graduale istituzione del ruolo direttivo**, con procedure accelerate per il personale già destinatario di quello direttivo speciale, la cui alimentazione è stata "sospesa" nel 2006 nelle more del riordino in questione, con il contestuale assorbimento delle posizioni soprannumerarie nel ruolo unico dei funzionari) ed infine, per la copertura delle nuove posizioni dirigenziali e per la disciplina dei relativi trattamenti economici

Riepilogo dei possibili ampliamenti degli interventi (risorse finanziarie aggiuntive)

Interventi per tutti i ruoli

Assistenti e Agenti

- Aumento dell'entità dell'assegno di responsabilità
- Eventuale soppressione di qualifiche o gradi
- Riduzione della permanenza per l'accesso alla qualifica o grado superiore
- Riduzione dei 12 anni di anzianità minima nella qualifica di assistente capo o nel grado di appuntato scelto per l'accesso all'assegno di responsabilità ed alla denominazione di "sostituto sovrintendente" o di "sostituto brigadiere"
- Riduzione dei 4 anni di anzianità minima nella qualifica di sovrintendente capo o nel grado di brigadiere capo per l'accesso all'assegno di responsabilità ed alla denominazione di "sostituto ispettore" o di "sostituto maresciallo"
- Riduzione dei 4 anni di anzianità minima nella qualifica di sostituto commissario o nel grado di luogotenente per l'accesso all'assegno di responsabilità ed alla denominazione di "primo sostituto commissario" o di "luogotenente carica speciale" (segue)

Interventi per il ruolo dei Direttivi e dei Dirigenti

● **Direttivi e Dirigenti**

Eventuale completamento del progetto di “dirigenzializzazione”, ampliando i destinatari della stessa, nonché “assorbendo” il trattamento dirigenziale “omogeneizzato” dei “13-15/23-25 anni”, il compenso per lavoro straordinario o altre indennità accessorie con l’eventuale attuazione di una “contrattualizzazione”, circoscritta ai soli trattamenti accessori e alla parte normativa